

MENDOZA, 18 AGO 2025

VISTO:

El EXP-SUDOCU Nº 23761 / 2025, donde obra el pedido de renuncia condicionada conforme a lo establecido en el Decreto Nacional N° 8820/1962, solicitado a partir del 01 de marzo de 2025, presentado por la Prof. Dra. Claudia Nélida FERNANDEZ, a los efectos de poder iniciar sus trámites jubilatorios, y;

CONSIDERANDO:

Que corre agregado el Formulario Nº 1 de la Ordenanza Nº 44/2022-R., donde la **Prof. Dra. Claudia Nélida FERNANDEZ**, solicita a partir del 01 de agosto de 2025, la respectiva renuncia condicionada conforme a lo establecido en el Decreto Nacional N° 8820/1962, en el cargo detallado en el mismo,

Que corre agregado el Informe Sobre la Renuncia Condicionada., donde la Dirección de Recursos Humanos de esta Facultad informa la situación de revista del la **Prof. Dra. FERNANDEZ**:

Que corre agregado el informe de la Dirección de Seguridad Social dependiente de la Dirección General de Personal del Rectorado,

Por ello y en uso de las atribuciones conferidas en el Artículo 9º de la Ordenanza Nº 032 /016, y sus modificatorias del Rector,

EL DECANO DE LA FACULTAD DE ODONTOLOGIA RESUELVE

ARTÍCULO 1°.- Aceptar la RENUNCIA CONDICIONADA, conforme a lo términos establecidos en el Decreto Nacional N° 8820/1962, del siguiente Personal DOCENTE UNIVERSITARIO:

	1. Datos Personales del Docente
Apellido y Nombres	FERNANDEZ, Claudia Nélida
D.N.I	14667988
CUIL o CUIT	27-14667988-4
Legajo N°	19550

El/los cargo/s donde se solicita la renuncia condicionada:

Res. 080

TGU: Omar Watter GUTIERREZ DIRECTOR GENERAL DE ADMISTRACION Prof. Esp. Graciela Laura L MARTIN SECRETARIA ACADEMICA Prof. Oc. Carlos H. BOSSHARDT DECANO

CARGO:

2. Descripción del Cargo:				
Denominación del Cargo	Profesor Titular			
Dedicación(*)	Semiexclusiva			
Carácter (**)	Efectivo			
Nº de Resolución de designación	Res. 241/2022-CS			

	3. Término de la última designación	
Desde	01-04-2022	
Hasta (***)		

^{(*) (}Simple, semiexclusiva o exclusiva)

^{(***) (}Sólo en el caso que el carácter de la designación fuese: interino, reemplazante, suplente o contratado)

	4. Espacio/s	Curricular/es	(Cátedra o Asignatura o Área o Seminario o Taller): (*)
1)	Odontopediatría I		
1)	Odontopediatria		

^(*) Si no encuadra en ninguna de estas clasificaciones consigne la función que cumple.

5.	Denominación de la Unidad Académica
Dependencia o Facultad	Odontología
Subdependencia (*)	Odontología

^(*) Carreras o Departamentos o Áreas, etc.

	6. Fecha de la Renuncia Condicionada	
DIA (*)	01	
MES (*)	Agosto	
MES (*) AÑO (*)	2025	

ARTÍCULO 2°: La docente continuará desempeñándose en sus tareas habituales con la percepción de sus haberes correspondientes, cesando en sus funciones el último día del mes en el que la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSeS) comunique que ha sido otorgado el beneficio previsional, (Ordenanza 044/2025-R).

ARTÍCULO 3°: La docente que hubiera cumplido la edad para cesar en sus funciones de acuerdo al nivel de enseñanza en que se desempeña, y que se encontrare bajo RENUNCIA CONDICIONADA, seguirá prestando servicios hasta tanto obtenga su beneficio jubilatorio, con la única condición de haber iniciado el corresponde trámite previsional, caso contrario cesará automáticamente. Por lo tanto, en estos casos no corresponderá solicitar la continuidad laboral, (Ordenanza 044/2025-R).

Res. Nº 080

TGU: Omar Walter GUTIERREZ DIRECTOR GENERAL DE ADMISTRACION

Prof. Esp. Graciela Laura L MARTIN SECRETARIA ACADEMICA Prof. Oc. Carlos H. BOSSHARDT DECANO

^{(**) (}Efectivo, interino, reemplazante, suplente o contratado)



ARTÍCULO 4°: Remitir a la Dirección de Seguridad Social dependiente de la Dirección General de Personal del Rectorado de la UNCuyo, UNA (1) copia digital de la presente resolución, conjuntamente con el expediente mencionado en el visto.

ARTÍCULO 5°: Comuníquese e insértese en el libro de Resoluciones de esta Facultad.

RESOLUCION Nº 080

TGU: Omar Walter GUTIERREZ DIRECTOR GENERAL DE ADMISTRACION Prof. Esp. Graciela Laura L MARTIN SECRETARIA ACADEMICA Prof. Oc. Carlos H. BOSSHARDT DECANO